



Werkprogramma 2022

December 2021

Inhoudsopgave

| | Pagina |
|--------------|--------|
| 1. Inleiding | 3 |
| 2. Adviezen | 4 |
| 3. Overig | 6 |
| 4. Begroting | 7 |

1. Inleiding

De SER Noord-Nederland (SERNN) is een onafhankelijk overleg- en adviesorgaan van werkgevers, werknemers én wetenschappers. De SERNN adviseert noordelijke provincies en gemeenten over sociaaleconomisch vraagstukken in het belang van een sterke en duurzame regionale economie met zoveel mogelijk mensen (duurzaam) aan het werk. Om dit te realiseren werken we graag samen met andere actoren en dat doen we langs drie sporen:

1. Overleg en draagvlak;
2. Advies;
3. Coördinatie.

Deze drie sporen staan niet op zichzelf. Vanuit het overleg met regionale overheden kunnen adviesvragen ontstaan en gedurende de lopende adviestrajecten zoeken we nadrukkelijk het overleg met adviesvragers en andere actoren om de adviezen zo goed mogelijk politiek/bestuurlijk in te bedden. Een advies is in onze ogen niet een op zichzelf staand rapport, maar dient nadrukkelijk onderdeel te zijn van bredere beleidsontwikkeling en -uitvoering. Dat betekent ook dat SERNN in bepaalde gevallen gevraagd kan worden om een coördinerende rol te spelen bij de vertaling van adviezen naar concrete uitvoering.

In deze notitie staan de geplande activiteiten voor 2022 centraal. De beschreven adviestrajecten zijn afgestemd met de provincie Groningen. In het verlengde van deze trajecten zullen we een aantal bijeenkomsten organiseren.

2. Adviezen

De geplande adviestrajecten betreffen voor een deel nieuwe activiteiten en voor een deel zijn het doorlopende activiteiten uit 2021. Deze (geplande) trajecten zijn in afstemming met de provincie Groningen geformuleerd. De provincie Groningen is namelijk één van onze financiers (samen met de nationale SER).

Creatieve oplossingen voor grote tekorten

In samenwerking met de nationale SER en de andere regionale SER'en wordt een gemeenschappelijk adviestraject opgepakt dat zich richt op grote personeelstekorten in vrijwel alle sectoren. We volgen hierin twee sporen:

1. Een (zoveel mogelijk kwantitatieve) **analyse van de te verwachten vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkten** van de vier regionale SER'en in de periode tot 2030. Wat zijn de oorzaken van de tekorten en welke sectoren worden daardoor vooral getroffen?
2. Een beschrijving van de meest voorkomende 'systeemfouten' die een geslaagde aanpak in de weg staan, gevolgd door een advies over **best practices** om de mismatch c.q. tekorten op de regionale arbeidsmarkten te verminderen, incl. voorstellen voor aanpassing van huidige belemmeringen in het beleid. Dit advies zou ook kunnen bestaan uit een advies gericht aan de landelijke SER en/of vier regionale adviezen.

Het tweede onderdeel van de notitie spitsen we toe op een 3-tal sectoren:

1. De sector zorg die in alle vier de regio's belicht wordt;
2. De sectoren gerelateerd aan het thema energietransitie;
3. Een specifieke sector variërend per regio, die recht doet aan de 'couleur regionale'.

Het doel van het werken met sectoren, is om voldoende voorbeelden ('best practices') op te halen en deze van een zekere concreetheid te voorzien. Daarnaast is het via de regiospecifieke sectoren mogelijk om de belangrijke regionale component uit te lichten. Het is overigens niet de bedoeling om via de sectorale aanpak concurrentie tussen sectoren ('uit elkaars vijver vissen') aan te moedigen.

Bestaande en in ontwikkeling zijnde adviezen en experimenten van de SER'en kunnen bij bovenstaande verkenning worden gebruikt. In dit traject kunnen we goed onze ervaringen meenemen vanuit het lopende adviestraject over arbeidsmigratie.

Noordelijke sociaaleconomische visie

Het in 2021 gestarte adviestraject Regionaal Actieplan, wordt begin 2022 afgerond onder de titel "Focus en governance voor integrale investeringsprogrammering voor de bevordering van de brede welvaart in Noord-Nederland tot 2030". In dit advies is onder meer gesignaleerd dat de arbeidsmarktproblematiek in RIS3 sterk wordt onderschat en dat het van belang is dat er een noordelijke sociaal economische visie komt in samenwerking met verschillende noordelijke stakeholders. Het is belangrijk dat de op te stellen visie, waarin arbeid als de grootste beperkende productiefactor in samenhang met de ambitie van brede welvaart wordt beschouwd. Dat vraagt ook om een nadere definiëring van het begrip brede welvaart, dit is nog te veel een containerbegrip. De opbrengsten uit het gezamenlijk traject met de andere SER'en worden vertaald naar de noordelijke

situatie. Thema's als arbeidsmobiliteit tussen bedrijfstakken, het mobiliseren van het nog onbenutte arbeidspotentieel (aan onderkant arbeidsmarkt) komen hierbij ook aan bod.

Voorwaarden voor regionale innovatie

Waarom innoveren noordelijke bedrijven niet of onvoldoende? Welke sectoren/ecosystemen hebben de grootste groeipotentie en zouden juist daarom meer gestimuleerd moeten worden? Dit advies borduurt voort op te verschijnen advies "Focus en governance voor integrale investeringsprogrammering voor de bevordering van de brede welvaart in Noord-Nederland tot 2030". Hierin worden een aantal investeringsrichtingen aangereikt die het verdienen om verder uitgewerkt te worden.

Doorloop pilot energietransitie en arbeidsmarkt

Op basis van het advies "Routekaart leven lang ontwikkelen" coördineert SERNN de daaruit ontstane pilot, die begin 2020 is gestart. Hiervoor is onder meer een bijdrage van €320.000 uit het Nationaal Programma Groningen toegezegd. Hoewel de aanvankelijke looptijd tot begin 2021 was, is mede door de vertraging van de coronacrisis het verzoek om een langere looptijd ingediend en gehonoreerd tot 1 april 2022.

3. Overig

Bijeenkomsten

Onder normale omstandigheden organiseren wij twee à drie themabijeenkomsten per jaar over onderwerpen die in het verlengde van onze adviestrajecten liggen. Door de coronacrisis is dat in 2021 niet gelukt. Een geplande bijeenkomst in oktober 2021 over herijking van het regionale arbeidsmarktbeleid kon helaas vanwege andere verplichtingen van de gastspreker niet doorgaan. We mikken nu op begin 2022 om dit alsnog te organiseren.

Samenwerking met landelijke SER en regionale SER-ren,

Met de regionale SER'en is in 2021 net als in 2020 intensief samengewerkt. Deze samenwerking willen we in 2022 continueren onder meer via het gemeenschappelijke adviestraject in het vorige hoofdstuk.

4. Begroting

| Kosten | € | € |
|--|---------------|----------------|
| <u>Personeelskosten</u> | | 116.000 |
| Salarissen (0,5 fte algemeen secretaris/ 0,6 fte managementassistent*) | 90.000 | |
| Vergoeding voorzitter / deskundigen | 22.000 | |
| Reis- en verblijfskosten | 4.000 | |
| <u>Huisvesting</u> | 17.000 | 17.000 |
| <u>Kantoorkosten</u> | | 5.600 |
| Telefonie/Internet | 1.600 | |
| Website/ICT | 1.000 | |
| Kantoorartikelen/franken | 1.000 | |
| Drukwerk | 1.000 | |
| Overige kantoorkosten | 1.000 | |
| <u>Algemene kosten</u> | | 19.000 |
| Vergaderkosten | 2.600 | |
| Diverse kosten externe opdrachten/representatie/conferenties e.d. | 16.000 | |
| Parkeren | 400 | |
| <u>Inhuur t.b.v. adviesvragen</u> | | 42.400 |
| Externe deskundigheid t.b.v. inhuur voor adviestrajecten | 42.400 | |
| Totaal | | 200.000 |

| Dekking | € |
|---------------------|----------------|
| Provincie Groningen | 100.000 |
| SER Nederland | 100.000 |
| Totaal | 200.000 |