

Help noordelijke bedrijven bij realiseren van stageplaatsen

OPINIE

Er worden te weinig praktijk(stage)plaatsen door noordelijke MKB-bedrijven aangeboden. De bedrijven willen wel, maar schrikken door knelpunten en praktische bezwaren terug. Een pilotproject, onder verantwoordelijkheid van het Samenwerkingsverband Noord-Nederland moet de bedrijven helpen.

Door Harm van Lieshout en Klaas Swaak

In het begin van de 21e eeuw stageneerde de economie. De jeugdwerkloosheid liep snel op. Terecht spanden regionale beleidsmakers zich toen extra in om dit probleem terug te dringen. Een belangrijk aspect daarbij was en is het MKB-Leerbanenproject. In onze regio leverde dat de afgelopen jaren ruim 2000 vacatures voor leerbanen op. Een aspect bleef hierbij echter onderbelicht: het perspectief van de MKB-bedrijven zelf.

Afgelopen najaar presenteerde het Economisch Bureau van de ING op het Regionaal Ondernemers Congres Noord-Nederland de resultaten van een enquête onder noordelijke ondernemers over hun ervaringen met de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt en het aanbieden



Kleine bedrijven moeten worden geholpen bij het inzetten van stagiairs.

Foto: Archief DvHN

van praktijk(stage)plaatsen. Een kwart van de bedrijven bleek in 2005-2006 gebruik te maken van stagiairs.

Het potentieel aan stagebedrijven is echter veel groter. Veel bedrijven willen wel stagiairs, maar zien praktische bezwaren en knelpunten. Als die kunnen worden weggenomen wilde maar liefst 78% van de bedrijven in 2006-2007 stageplaatsen aanbieden.

Deze problematiek speelt vooral bij het midden- en kleinbedrijf. Tweederde van het kleinbedrijf en 80% van de middenbedrijf is bereid stagiairs aan te nemen als de knelpunten worden weggenomen.

Als drie belangrijkste knelpunten werden genoemd: de geringe toegevoegde waarde van stagiairs; de te geringe omvang van het bedrijf; en het gebrek aan zinvolle taken voor de stagiair. Bij sommige bedrijven was de mogelijkheid van stagiairs nog nooit

opgekomen. Deze knelpunten zijn op te lossen.

De eerste noodzakelijke stap lijkt ons eenvoudig. Als we scholing belangrijk vinden dient een consultant deze bedrijven te bezoeken voor overleg over knelpunten en bezwaren. Dat initiatief moet van buiten komen. MKB-bedrijven hebben immers geen personeelsafdeling om zelf praktische bezwaren weg te nemen. In enkele grote sectoren met een rijke opleidingstraditie,

'Mogelijkheid van stagiairs was nooit opgekomen'

zoals de bouw en de metaal, zijn wel regionale voorzieningen om te helpen. In de meeste sectoren ontbreken die echter. En ze zullen ook niet binnen afzienbare termijn ontstaan. Bij de onderwijsinstellingen zijn vooral de bedrijven bekend die ooit stageplaatsen

aanboden. Zolang de meeste leerlingen bij die bedrijven stageplaatsen kunnen vinden, is er voor het onderwijs geen aanleiding initiatieven te nemen.

Wij pleiten daarom voor een collectief Noordelijke pilotproject in SNN-verband. Doel moet zijn de praktische bezwaren en belemmeringen te onderzoeken en weg te nemen, waardoor bedrijven momenteel geen stageplaatsen aanbieden. Politieke partijen willen ook meer aandacht voor scholing door bedrijven. Regionale bestuurders: u bent aan zet. Er ligt een geweldige kans om de ontwikkeling naar een kenniseconomie in Noord-Nederland een belangrijke duw in de rug te geven.

Harm van Lieshout (Lector Arbeidsverhoudingen Hanzehogeschool Groningen)
Klaas Swaak (aftredend voorzitter Sociaal-Economische Adviesraad Noord-Nederland)