

**Op donderdag 24 mei jl. organiseerde de SER Noord-Nederland samen met het Lectoraat Arbeidsmarktverhoudingen van de Hanzehogeschool in Groningen de werkconferentie "De Noord Nederlandse Arbeidsmarkt in de toekomst". Een succesvolle dag waarin duidelijk werd dat het thema onderwijs-arbeidsmarkt niet alleen maar theorie is!**

Henk Pijlman en Klaas Swaak, oud voorzitter van de SEAN (nu SER Noord-Nederland), leidden de conferentie in. Klaas Swaak benadrukte de groeiende aandacht van de economische betekenis van het onderwijs. In het bedrijfsleven onderkent men steeds meer de noodzaak van concurrentie op kwaliteit, waarbij kennis centraal staat. Het vakmanschap waarnaar het bedrijfsleven vraagt, moet breder opgevat worden dan vroeger het geval was. Hij riep op tot betere afstemming en organisatie van stageplaatsen en bovenal tot meer stageplaatsen. Meer inspanning om bedrijven die geen stageplaatsen inbrengen, er bij te betrekken.

#### **De sprekers**

Het hoofd strategische beleidsontwikkeling AWWN, Ronald de Leij, schetste het probleem van arbeidsparticipatie. Hij pleitte voor meer creativiteit om vraag en aanbod van arbeid beter te kunnen matchen en bovenal voor meer leerwerkbanen.

Keimpe Schilstra, bestuurssecretaris FNV Bondgenoten vond dat het imago van werkgevers verbeterd kan worden en vond goedkope arbeid geen oplossing voor de hoge werkloosheid.

Doekle Terpstra, voorzitter van de HBO-raad, tot slot ging in op de ontwikkelingen van de arbeidsmarkt en komt dan tot een beoordeling van de noordelijke arbeidsmarkt. Hij vindt dat het noorden een eigen identiteit moet ontwikkelen die als motor voor de economische groei kan dienen. Zijn opvatting is dat een duidelijke identiteit nieuwe activiteiten genereert. Hij noemde hier Rotterdam als goed voorbeeld. Daar focust men zich op enkele onderwerpen. Volgens Terpstra is de behoefte aan beroepsonderwijs groot en dient daar kennis ontwikkeld te worden in samenwerking met het bedrijfsleven. De ontwikkeling van beroepsonderwijs moet verder op regionaal niveau plaatsvinden en dichter bij de praktijk. Stages zijn dan ook zeer nodig in de vorm van het matchen van werk en stages. Hij benadrukte ook het belang van een leven lang leren en het gebruik van EVC's.

#### **De workshops**

In de vier parallelle workshops is aandacht besteed aan de actuele thema's:

- de vraagstukken rondom het bemiddelen van buitenlandse werknemers;
- welke praktische knelpunten weggenomen moeten worden om nog meer praktijkplaatsen bij werkgevers te krijgen;
- Re-integreren met een rugzak en
- Sociale innovatie in Noord-Nederland.

#### **De concrete toekomst**

De werkconferentie sluit uitstekend aan bij de activiteiten van het Kernteam Noordelijk Arbeidsmarkt Platform (KNAP). Aan dit platform nemen deel Hans Haerkens (VNO-NCW), Ron van Gent (MKB), Wietze de Haan (FNV), Sandra van Galen (CWI) en Wilma Mansveld (SER Noord-Nederland). Het KNAP wil een aanpak bieden voor oplossing van de problemen op de arbeidsmarkt en zoekt daarbij vooral samenwerking met andere partijen die actief zijn op de arbeidsmarkt. Partijen zoals gemeenten, onderwijsinstellingen, provincies en bedrijven, veel bedrijven. Veel organisaties hebben zich inmiddels aangesloten bij het KNAP.

Om aan al het gepraat over problemen ook daadwerkelijk handen en voeten te geven hebben de partners een DOE-agenda opgesteld. Hierin ligt de focus op 1. ouderen, 2. jongeren en 3. ondernemerschap. Hierbij zijn 9 concrete projecten het uitgangspunt. Voor de oudere werknemers en werkzoekenden een focus op instroombevordering, leeftijdsbewust personeelsbeleid en competenties. Voor de jongeren ligt de nadruk op coaching van jongeren en het ontwikkelen van een Experience Center in Noord Nederland. In het derde punt "ondernemerschap" ligt de nadruk op het bevorderen van het ondernemerschap bij leerlingen in het onderwijs en het mentorschap voor jonge of startende ondernemingen.

**Wilt u in actie komen?**

De oplossing is focus en samenwerking. Er zijn veel partijen betrokken bij onderwijs en arbeidsmarkt, alle met hun eigen financieringsstromen, eigen problemen en eigen invalshoek. Die partijen moeten elkaar opzoeken en samenwerken. Wilt u in actie komen: bel het KNAP, waarvan de organisatie is ondergebracht bij het CWI, Laura Broekhuizen-Smit 050 – 7519000.

Wilma Mansveld,  
secretaris SER Noord-Nederland.